

**UNIONE DI COMUNI
MONTANI
VALCHIUSELLA**

Città Metropolitano di Torino

VERBALE N. 8 del 20.12.2022

Parere del Revisore dei conti in merito

**PROPOSTA DI COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE 2022
IN APPLICAZIONE DEL CCNL 21.05.2018**

La sottoscritta SUPPORTA Dott.ssa Francesca, Revisore dei Conti del Comune di Val di Chy, nominata Revisore Unico con deliberazione di Consiglio Comunale n. 3 del 19.02.2021, esaminata la documentazione ricevuta in data 19.12.2022, di seguito descritta:

- la determina n. 71 del 02.12.2022, a firma del Responsabile del Servizio Finanziario riguardante la proposta di *“Costituzione “Fondo risorse decentrate 2022 ai sensi del nuovo CCNL 21.05.2018 relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2016- 2018”* per il rilascio del parere di competenza, comprensiva del parere di regolarità contabile e visto per la copertura finanziaria ai sensi degli artt. 147 bi e 151, comma 4 del D.Lgs 267/2000 del 17.11.2021, rilasciato dal responsabile del Servizio finanziario Dottor DALLAN Paolo, che esercitato il controllo preventivo di regolarità contabile ai sensi dell’articolo 147 bis del TUEL, ha apposto, ai sensi dell’art. 151, 4° comma D.Lgs. 18/08/2000 n. 267, l’attestazione della copertura finanziaria della spesa impegnata con tale provvedimento.
- La relazione TECNICA del fondo risorse contrattazione decentrata 2022.

PREMESSO

che sul fondo costituito nel rispetto delle tre fasi previste dal nuovo principio contabile 4/2, allegato al d. Lgs. 118/2011, ovvero:

- allocato le risorse in Bilancio;
- costituito il Fondo con determinazione dirigenziale;
- sottoscritto l’accordo decentrato annuale.

il comportamento contabile da seguire in base a quanto previsto nell’allegato 4/2 al punto 5.2 del d.lgs. n. 118/2011, l’imputazione del FES deve essere così regolata:

- per la spesa di personale relativa a trattamenti fissi e continuativi, nell’esercizio di riferimento, automaticamente all’inizio dell’esercizio;
- nell’esercizio in cui è firmato il contratto collettivo nazionale per le obbligazioni derivanti da rinnovi contrattuali del personale dipendente, compresi i relativi oneri riflessi a carico dell’ente e quelli derivanti dagli eventuali effetti retroattivi del nuovo contratto;

- le spese relative al trattamento accessorio e premiante, liquidate nell'esercizio successivo a quello cui si riferiscono, sono stanziati e impegnati nell'esercizio a cui si riferiscono (principio della competenza finanziaria potenziata). Infatti, all'atto della sottoscrizione del contratto integrativo decentrato (o, comunque della cosiddetta pre-intesa) vengono impegnate le spese per le obbligazioni relative al trattamento accessorio imputandole contabilmente agli esercizi del bilancio di previsione in cui tali obbligazioni si riferiscono (o diventano esigibili tramite l'istituto giuscontabile denominato fondo pluriennale vincolato).

In altri termini, la spesa riguardante il fondo per la produttività, è interamente stanziata e impegnata nell'esercizio cui la costituzione del fondo stesso si riferisce, destinando la quota riguardante la premialità e il trattamento accessorio da liquidare nell'esercizio successivo, alla costituzione del fondo pluriennale vincolato, a copertura degli impegni destinati ad essere imputati proprio all'esercizio successivo. Pertanto, la costituzione del fondo è condizione di attribuzione del vincolo alle risorse che si riversano nel risultato di amministrazione ed è finalizzato ad evitare che esse siano considerate economie di bilancio.

VISTO

il contenuto della relazione tecnica del fondo contrattazione decentrata 2022, a firma del Responsabile del Servizio Finanziario, Dottor Paolo DALLAN da cui emerge, che è costituito dalle seguenti somme:

✓ **stabilizzate per € 14.069,06 di cui:**

- **€ 13.461,56** quale importo consolidato dal 2017 al 2020;
- oltre a risorse stabili extra tetto per un totale di €, nel dettaglio:
 - a) € 332,80 (comma 2 lett. a) -quota personale di servizio al 31.12.2015, (4 unità per una quota di € 83,20 per ogni dipendente)
 - b) ed € 274,70 (comma 2 lett. -b) per differenziali di sviluppo, importo determinato sulla base della differenza rilevata nel confronto tra gli incrementi a regime riconosciuti ai sensi ex art. 67 CCNL vigente;

➤

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	2,336.52
Progressioni orizzontali	5.748,62
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0
Altro : straordinario	0
Totale	8085,14

CONSIDERATO CHE

- ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.5.2018, devono essere annualmente destinate risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività collettiva e individuale;
- la costituzione di tale fondo risulta di competenza del Dirigente;
- Il totale del fondo contrattazione decentrata per l'anno 2022 ammonta ad €14.069,06 e risulta pertanto invariato rispetto alla costituzione fondo anno 2019;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

alla proposta di *"Costituzione Fondo risorse decentrate 2022 ai sensi del nuovo CCNL 21.05.2018"* come da determina n. 71 del 02.12.2022, a firma del Responsabile del Servizio Finanziario, Dottor Paolo DALLAN che qui si intende integralmente richiamata.

ALLEGATI:

- 1) Relazione Tecnica fondo 2022
- 2) Determina n. 71 del 02.12.2022 e allegato prospetto costituzione Fondo Risorse Decentrate 2022

Torino, 20.12.2022

Il Revisore dei Conti
Dr.ssa Francesca SUPPORTA

